

ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 39 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 40 - Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)

Il RSPP è designato dal Dirigente Scolastico sulla base di quanto previsto dal dlgs. 81/2008.

Art. 41 - Le figure sensibili

- ✓ Per ogni sede scolastica sono individuate le seguenti figure:
 - addetto al servizio di Prevenzione e Protezione ASPP/Privacy
 - addetto al primo soccorso
 - addetto antincendio
 - addetto antifumo
- ✓ Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e saranno appositamente formate attraverso specifico corso
- ✓ Alle figure sensibili sopra indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza. L'eventuale compenso graverà sui fondi del MOF.

PARTE IV

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Art. 42 - Limiti e durata dell'accordo

1. Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo dell'istituzione



scolastica e disponibili ad essere impiegate per corrispondere compensi e indennità al personale in servizio presso l'Istituto.

2. Eventuali risorse attribuite alla disponibilità dell'istituto successivamente alla sottoscrizione del presente contratto saranno oggetto di ulteriore contrattazione da definire in tempi congrui per l'avvio delle attività collegate alle risorse in questione.
3. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni e attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.
4. Tutto il personale docente ed ata opera in totale coerenza con il Pof e collabora fattivamente alla piena realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa.

Art. 43 - Calcolo delle risorse del fondo

Il calcolo delle risorse da contrattare è stato effettuato sulla base dei parametri previsti per l'a.s. 2015-2016 dall'Intesa tra Miur ed Organizzazioni sindacali del 07/08/2015 e del 09/12/2015, dalla nota Miur Direzione Generale per la Politica Finanziaria e per il Bilancio - uff. VII prot.n.13439 dell'11/09/2015 relativa all'assegnazione Mof lordo stato e lordo dipendente a.s. 15-16 e dalla Nota Miur prot. n. 730 del 21 gennaio 2016.

RISORSE CONTRATTUALI DEL F.I.S./M.O.F. A.S. 2015-2016

INTESA TRA IL M.I.U.R. E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL 07/08/2015 E DEL 09/12/2015.

	n. unità	parametro	lordo stato	lordo/dip.
punti di erogazione del servizio	6	2.498,03	14988,18	11294,79
docenti - org. Di diritto	85	374,89	31865,70	24013,34
ata - org. Di diritto	39	374,89	14620,74	11017,89
docenti - org. Di diritto Il grado	85	443,72	37716,15	28422,12
totale			99190,77	74748,14

DETERMINAZIONE FONDI PER FUNZ. STRUM. DOC. - A.S. 2015-2016

INTESA TRA IL M.I.U.R. E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL 07/08/2015 E DEL 09/12/2015.

	n. unità	parametro	lordo stato	lordo/dip.
Quota base			1341,45	1.010,89
complessità organizzativa	4	636,66	2546,64	1.919,10
O.D. pers. Docente	93	39,94	3714,42	2.799,11
totale finanz. per funz. Strumentali a.s. 2015-2016			7602,51	5.729,10

DETERMINAZIONE FONDI PER FUNZ. AGG. ATA - A.S. 2015-2016

INTESA TRA IL M.I.U.R. E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL 07/08/2015 E DEL 09/12/2015.

	n. unità	parametro	lordo stato	lordo/dip.
ata AA AT CS- org. di diritto -no dsgr	38	146,70	5574,60	4.200,90
totale finanz. per funz. Agg. Ata 2011-2012			5574,60	4.200,90

DETERMINAZIONE FONDI PER ORE ECCEDENTI A.S. 2015-2016 SULLA BASE

INTESA TRA IL M.I.U.R. E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL 07/08/2015 E DEL 09/12/2015.

	n. unità	parametro	lordo stato arr	lordo/dip.
O.D. pers. Docente	85	59,72	5.076,20	3.825,32
Tot. compl. Fis, funz. strum, att. agg. Ata, ore ecc. a.s.'15-16			117.444,08	88.503,46

Tutte le risorse che finanziano il fondo dell'Istituzione scolastica per l'a.s. 2015-2016 sono:

FONDI MOF A.S. 2015-2016 LORDO DIPENDENTE	
Funzioni strumentali	€ 5.729,10
Funzioni aggiuntive ATA	€ 4.200,90
Ore eccedenti docenti	€ 3.825,32
FIS A.S. 2015/2016 lordo dipendente	€ 74.748,14

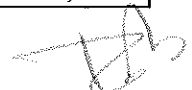
Integrazione Fis – Economia Fondi A03	€ 4.000,00
Quota per corsi di recupero/potenziamento/sostegno (ex Idei)/ messa a livello/altri interventi didattici per il successo formativo <u>DOCENTI</u>	- € 20.000,00 <small>I corsi di recupero estivi per il superamento del debito formativo sono retribuiti a € 50,00/h</small>
Quota per attività aggiuntive personale ATA Straordinario	- € 5.000,00
Differenza da contrattare	€ 53.748,14
Quota indennità di amministrazione DSGA parte variabile nuova sequenza contrattuale (ccnl artt.56-84-88; art.4 sequenza contrattuale luglio 08)	€ - 4.470,00
Quota indennità per i sostituti del dsga	€ - 1.000,00
Maggiorazione compenso collaboratori del Dirigente Scolastico periodo di ferie	€ - 1.500,00
Totale lordo dipendente Fis da contrattare	€ 46.778,14
Disponibilità DOCENTI 70% lordo dipendente Fis	€ 32.744,70
Economia Fis Docenti a.s. 2014/15 – Lordo dipendente	€ 15.704,43
Disponibilità ATA 30% lordo dipendente Fis	€ 14.033,44
Economia Fis Ata a.s. 2014/15 – Lordo dipendente	€ 264,12
Totale risorse Fis DOCENTI – Lordo dipendente	€ 48.449,13
Totale risorse Fis ATA– Lordo dipendente	€ 14.297,56

ALLEGATO B (LORDO DIPENDENTE) PERSONALE DOCENTE

Criteri generali per l'utilizzo delle risorse del Fondo di Istituto dei compensi dell'IIS SELLA AALTO LAGRANGE

ATTIVITA'	TOTALE
Coordinatori di classe (34 docenti): II, III e IV 150,00 (34 doc)	5.100,00
Segretari C.di C.: 80,00 (62 docenti)	4.960,00
Collaborazione con DS per stesura orario compenso forfettario (500,00 Sella – 300,00 Aalto – 900,00 Lagrange)	1.700,00
Team Qualità IIS SELLA AALTO LAGRANGE (5 docenti 150,00)	750,00
Team Accreditamento SELLA AALTO LAGRANGE (5 docenti 150,00)	750,00
Referenti Commissione elettorale (3 docenti)	450,00
Retribuzione forfettaria – correzione prove e caricamento su mascherine on line INVALSI- €17,50/h per un massimo totale di n. 70 ore	1.225,00
Accompagnamento classi presso Palestra Aalto (2 doc) (50,00€ a classe)	350,00
ECDL (1 docente responsabile e 1 docente referente Aalto)	500,00
Stages linguistici (4 docenti)	800,00
Commissione Inclusione	2.000,00
Team digitale	400,00





Formazione classi (6 docenti 200,00)	1.200,00
Orientamento in uscita (3 docenti)	600,00
Educazione alla salute (2 docenti)	1.200,00
Collaborazione stesura RAV (6 docenti 150,00)	900,00
TOTALE	22.885,00

Criteri generali per l'utilizzo delle risorse del Fondo di Istituto dei compensi della sede AALTO

Commissione Orientamento in ingresso	2.100,00
Referente della sede associata diurno e serale	2.000,00
Referente per organizzazione corsi di recupero OM 92/2007	200,00
Supporto Ufficio di Presidenza (2 doc)	400,00
Biblioteca	200,00
TOTALE	4.900,00

Criteri generali per l'utilizzo delle risorse del Fondo di Istituto dei compensi della sede SELLA

Commissione orientamento in ingresso	2.400,00
Supporto ufficio Presidenza (2 doc)	1.000,00
Collaboratore del Dirigente Scolastico	2.600,00
Referente per organizzazione corsi di recupero OM 92/2007	200,00
TOTALE	6.200,00

Criteri generali per l'utilizzo delle risorse del Fondo di Istituto dei compensi della sede LAGRANGE

Commissione orientamento in ingresso.	2.400,00
1 Collaboratore del Dirigente Scolastico diurno e serale	2.800,00
Referente per organizzazione corsi di recupero OM 92/2007	200,00
Supporto Ufficio di Presidenza (4 doc 800,00, 600,00, 400,00, 300,00)	2.100,00
ASPP	300,00
Qualifica Regionale (2 docenti)	400,00
TOTALE	8.200,00





Totale complessivi €

42.185,00
+ integraz. Funz. Strum € 1.642,70 = 43.827,70

I compensi verranno retribuiti sulla base dell'effettivo espletamento dell'incarico.

FUNZIONI STRUMENTALI (LORDO dipendente)

LORDO DIPENDENTE € 5.729,10 + economia 2014-15 € 228,20 = € 5.957,30 + integrazione da Fis (1.642, 70)

n. 7 funzioni strumentali vengono così ripartite:

Sez.Aalto

- Orientamento in ingresso "A. Aalto" (n. 1 funzione) € 816,65 + integraz. Da Fis € 1.000,00
- Aggiornamento Ptof (1/3 di funzione) € 272,22 + integraz. Da Fis € 600,00

Sez. Lagrange

- Orientamento in ingresso "Lagrange" (n. 1 funzione) € 816,65 + integraz. Da Fis € 1.000,00
- Alternanza Scuola-Lavoro, visite aziendali, stage, terza area (n. 1 funz)€ 816,65 integraz. Da Fis € 900,00
- Area Inclusione, Bes e Dsa (n. 1 funzione) € 816,65+ integraz. Da Fis € 1.000,00
- Aggiornamento Ptof - (1/3 di funzione) € 272,21+ integraz. Da Fis € 600,00

Sez.Sella

- Orientamento in ingresso "Sella" (n. 1 funzione) € 816,65 + integraz. Da Fis € 1.000,00
- Alternanza Scuola-Lavoro, visite Aziendali, stage "Sella" (n. 1 funzione)€ 8156,65+integraz. Da Fis€ 900,00
- Aggiornamento Ptof (1/3 di funzione) € 272,22 + integraz. Da Fis €600,00

Gli incarichi sono onnicomprensivi e vanno espletati senza ulteriori compensi
I compensi relativi alle funzioni strumentali e le attività retribuite con le risorse del FIS, verranno erogati solo dopo la presentazione della relazione finale da parte dei diretti interessati. Decorsi sei mesi dal pagamento, nessun compenso potrà essere rivendicato.

ALLEGATO C

	SECONDE POSIZIONI ECONOMICHE
AA.	REFERENTE DI SEDE PER COLLEGAMENTO UFFICI CENTRALI – COORDINAMENTO DIDATTICA SEDE LAGRANGE E COLLEGAMENTO CON SEDE
A.T.	RETE/SERVER- SCRUTINI ELETTRONICI – SUPPORTO TECNICO APPARECCHIATURE INFORMATICHE UFFICI E COLLABORAZIONE CON VICEPRESIDENZA - AREA MAGAZZINO - ACQUISTI, SICUREZZA

	ART. 7
A.A	REFERENTE AREA DIDATTICA TRE SEDI E SOSTITUZIONE DSGA

(Handwritten signatures and initials)

A.A	SICUREZZA, QUALITA', PRIVACY E ACCREDITAMENTO TRE SEDI
A.T.	ADDETTO ANTINCENDIO – COLLABORAZIONE SEGRETERIA DIDATTICA PER SCRUTINI ELETTRONICI – OTTIMIZZAZIONE UTILIZZO LABORATORI AALTO
C.S.	PRIMA ASSISTENZA IN ATTESA DI INTERVENTO SPECIALISTICO SELLA
C.S.	PICCOLA MANUTENZIONE – ADDETTO ANTINCENDIO SELLA
C.S.	ACCOMPAGNAMENTO IN OSPEDALE AALTO – CONTROLLO VIE DI ESODO E CONTROLLO FUMO AALTO
C.S.	VERIFICA MATERIALE CASSETTA PRONTO SOCCORSO AALTO – CONTROLLO FUMO E CONTROLLO PERIODICO ESTINTORI TUTTI I PIANI AALTO
C.S.	SUPPORTO AI SERVIZI AMMINISTRATIVI PER FOTOCOPIE, CIRCOLARI, ECC. AALTO – CONTROLLO VIE DI ESODO AALTO
C.S.	PICCOLA MANUTENZIONE ORDINARIA LAGRANGE - VERIFICA DELLE USCITE DI EMERGENZA E CONTROLLO PERIODICO INTEGRITA' DISPOSITIVI ANTINCENDIO
C.S.	INCARICO PRIMA ASSISTENZA LAGRANGE - SUPPORTO HC LAGRANGE
C.S.	INCARICO PRIMA ASSISTENZA LAGRANGE - SUPPORTO HC LAGRANGE E PULIZIA LATO UFFICI

INCARICHI SPECIFICI ART. 47

Risorse disponibili Lordo dipendente

Quota a.s. 2015 - 2016 Lordo dipendente	€ 4.200,90 + economia a.s.14/15 € 395,46 = € 4.596,36 + € 200,00 Integrazione Fis
---	--

INCARICHI SPECIFICI ART.47 CCNL 2006/2009	
N. 1 AA AREA CONTABILITA' TRE SEDI	€ 1.000,00
N.1 AA AREA DIDATTICA - COLLABORAZIONE GESTIONE DIDATTICA TRE SEDI	€ 500,00
N. 1 AT PREPARAZIONE AULA TEST CENTER – RICOGNIZIONE INVENTARIALE BENI LAGRANGE	€ 400,00
N. 1 AT RICOGNIZIONE INVENTARIALE/ SUPPORTO TECNICO UFFICI AALTO/ ADDETTO ANTINCENDIO AALTO	€ 400,00
N. 1 AT SUPPORTO TECNICO UFFICI SELLA, COLLABORAZIONE TRE SEDI, SUPPORTO ACQUISTI - SUPPORTO TEST CENTER	€ 650,00
N. 1 AT SUPPORTO SITO WEB LAGRANGE - PREPARAZIONE TEST CENTER	€ 400,00
N. 1 AT SCARICO BENI INVENTARIATI - SELLA	€ 100,00
N. 1 CS PICCOLA MANUTENZIONE - GESTIONE MAGAZZINO AALTO: VERIFICA GIACENZE, RICHIESTA MATERIALI, CARICO/SCARICO AALTO	€ 250,00
N. 1 CS SUPPORTO AI SERVIZI AMMINISTRATIVI PER FOTOCOPIE, CIRCOLARI, ECC. AALTO – CONTROLLO CASSETTA PRONTO SOCCORSO	€ 100,00
N. 1 CS INCARICO PRIMA ASSISTENZA LAGRANGE - SUPPORTO HC LAGRANGE - SOSTITUZIONE ASSENZE AALTO	€ 300,00
N.1 CS INCARICO PRIMA ASSISTENZA SELLA - CONTROLLO CASSETTE PRONTO SOCCORSO – SUPPORTO UFFICI - FOTOCOPIE – PICCOLA MANUTENZIONE	€ 250,00
N.1 CS INCARICO PRIMA ASSISTENZA – ACCOMPAGNAMENTO IN OSPEDALE - SELLA	€ 150,00
N. 1 CS SUPPORTO GESTIONE MAGAZZINO – SUPPORTO	€ 250,00

TUTTE LE ATTIVITA' SARANNO RETRIBUITE SULLA BASE DELL'EFFETTIVO IMPEGNO RENDICONTATO E VERIFICATO DAL DSGA
 RIDURRE LA QUOTA PER GLI STRAORDINARI IN BASE ALLA SPESA DELLO SCORSO ANNO E INDIVIDUAZIONE DI PROGETTI/ATTIVITA PER OGNI PROFILO

FIS ATA 2015/ 2016 DISPONIBILITA'				19.297,56
	OR E	N. PERSO NE	TOTALE ORE	LORDO DIPENDENTE
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI				
PER OGNI DIPENDENTE ATA ORE DI STRAODINARIO	20	8	160	€ 2.320,00
Maggior carico di lavoro gestione assenze personale 3 sedi, tenuta protocollo riservato DS		1		€ 200,00
Gestione contratti Sidi (Ruolo, Supplenti Annuali, Supplenti brevi e saltuari) – nuova procedura in cooperazione applicativa – Pagamenti con nuova procedura Oil		1		€ 200,00
Registro elettronico – sperimentazione ed estensione alle famiglie		1		€ 200,00
<u>pratiche infortuni tre sedi</u>		1		€ 200,00
Lavoro arretrato segreterie				€ 3.750,00
Team Digitale AA AT	3			€ 450,00
ASSISTENTI TECNICI				
PER OGNI DIPENDENTE ATA ORE DI STRAODINARIO	20	8	160	€ 2.320,00
GESTIONE REGISTRO ELETTRONICO + COLLABORAZIONE GESTIONE NUOVO SITO + FAD	7		1 (300,00) 6 (100,00)	€ 900,00
Collaborazione progetti PTof			A consuntivo	€ 1.000,00
COLLABORATORI SCOLASTICI				
PER OGNI DIPENDENTE ATA ORE DI STRAODINARIO	20	18	360	€ 4.500,00
COMMISSIONI SELLA AALTO LAGRANGE		1		€ 350,00
RIPRISTINO MATERIALI D'ARREDO AULA 27, SALETTA RIUNIONI, PRESIDENZA SELLA		1		€ 200,00
MAGGIOR CARICO DI LAVORO PARTI COMUNI <u>LAGRANGE</u> COMPRESSE PERTINENZE – SISTEMAZIONE		7 (100,00) +1 (80,00)		€ 780,00

ARCHIVI, LORO PULIZIA E FOSSATO – RIDUZIONE ORGANICO				
DISAGIO TURNO SERALE IN FUNZIONE DELL'IMPEGNO SETTIMANALE DI CIASCUN COLLABORATORE AALTO – LAGRANGE		5+6		€ 1.100,00
CANTIERE AALTO		4		€ 400,00
TOTALE FIS ATA				€ 18.870,00

Le ore di lavoro straordinario dovranno essere preventivamente autorizzate. Solo le ore autorizzate verranno retribuite, nel limite del budget complessivo, o recuperate.

Tutti gli incarichi sono onnicomprensivi e vanno espletati senza ulteriori compensi, senza accedere a lavoro straordinario.

I compensi verranno retribuiti sulla base dell'effettivo espletamento dell'incarico. Gli eventuali fondi non utilizzati serviranno a integrare i compensi per maggiore impegno lavorativo.

Ogni attività dovrà essere rendicontata, prima del pagamento, dai diretti interessati.

Decorsi sei mesi dal pagamento, nessun compenso potrà essere rivendicato.

Art. 43 – Ripartizione delle mansioni

- Salvaguardando la funzionalità del servizio, i carichi di lavoro, ivi comprese le attività aggiuntive e gli incarichi specifici, sono assegnati al personale risultante nell'organico di ciascun profilo nel rispetto di un'equa e trasparente ripartizione.
- L'assegnazione delle mansioni è effettuata sulla base dei seguenti criteri:
 1. I carichi di lavoro dei Collaboratori scolastici sono suddivisi in parti eque per numero degli addetti. Nell'assegnazione si terrà conto delle esigenze di servizio e delle competenze acquisite.
 2. I carichi di lavoro degli Assistenti amministrativi sono disposti sulla base delle esigenze di servizio, della professionalità, delle conoscenze e competenze acquisite.
 3. I carichi di lavoro degli Assistenti tecnici sono disposti sulla base delle esigenze di servizio, del laboratorio di appartenenza, dei titoli di studio posseduti e delle competenze dichiarate

1. Per il personale dichiarato parzialmente inidoneo alla funzione si terrà conto delle indicazioni contenute nella certificazione rilasciata dall'autorità sanitaria competente.


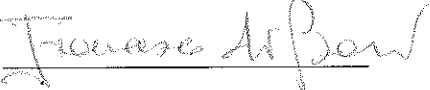
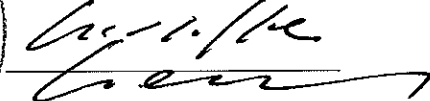

2. Eventuali difformità dal principio generale di equa ripartizione dei carichi di lavoro saranno oggetto di verifica e confronto tra le parti, che individueranno gli strumenti più idonei alla soluzione dei problemi emersi.

ART. 44 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui si verificassero le condizioni dell'art. 48 comma 3 del Decreto legislativo 165/01 e i fondi assegnati dal Miur non pervenissero alla Scuola, il Dirigente Scolastico può sospendere parzialmente o totalmente l'esecuzione del Contratto nelle parti dalle quali derivino oneri di spesa.

PER QUANTO NON ESPRESSAMENTE TRATTATO NEL PRESENTE CONTRATTO D'ISTITUTO SI FA RIFERIMENTO ALLE NORME DI LEGGE.

Sottoscritto in Torino il 31 maggio 2016

Parte Pubblica	Parte sindacale	
<p data-bbox="240 730 528 763">Il Dirigente Scolastico</p> <p data-bbox="252 801 427 835">Prof.ssa Maria</p> <p data-bbox="300 842 427 875">GIUSEPPE</p> 	R.S.U.	OO.SS.:
	<p data-bbox="600 566 903 600">Prof. Francesco Di Bari</p> 	<p data-bbox="1206 544 1358 577">UIL Scuola</p>
	<p data-bbox="600 790 927 824">Prof. Giuseppe Genovese</p> 	<p data-bbox="1206 768 1382 801">CGIL Scuola</p>
<p data-bbox="600 1014 959 1048">Prof.ssa Emanuela Tordella</p> 	<p data-bbox="1206 992 1374 1025">CISL Scuola</p>	