



## I.I.S. SELLA AALTO LAGRANGE

Via Montecuccoli 12 - 10121 TORINO  
 Tel. 011.54.24.70 – Fax 011.54.75.83

tois037006@pec.istruzione.it

tois037006@istruzione.it

### Contrattazione sindacale decentrata - parte economica 2020/2021 - titolo V

Il giorno 22 giugno alle ore 14,30 presso la sede di via Montecuccoli 21 si incontrano la parte pubblica e la parte sindacale per procedere alla revisione della contrattazione a seguito dell'assegnazione delle risorse di cui al DDL 22/03/2021 n°41 art. 31, c.6, ( fase I piano scuola estate 2021).

Le risorse assegnate ammontano a € 21.431,41 lordo Stato (Nota 11658 del 14 maggio).

Nella seduta del Collegio dei docenti del 27 maggio, con delibera n°28, il Collegio ha determinato di utilizzare le risorse per attuare la fase I del Piano scuola estate, attivando, come previsto dalla nota citata, nel periodo compreso fra il 21 giugno ed il 9 luglio 2021, moduli per il recupero delle competenze di base e il consolidamento delle discipline.

A seguito della rilevazione dei fabbisogni, del grado di partecipazione dell'utenza e delle disponibilità del personale sono stati attivati 39 moduli di 10 ore ciascuno.

Nella tabella seguente sono riportati i moduli attivati, i destinatari e i docenti che hanno dato adesione volontaria per la realizzazione delle iniziative programmate dal Collegio dei Docenti.

n°	disciplina	AALTO	LAGRANGE	SELLA
5	ITALIANO	1 corso I + II MUSCO	1 corso I + II LEUCI	1 corso I + II + III + IV CORSINI
		1 corso III + IV MUSCO	1 corso III + IV LEUCI	
8	MATEMATICA	1 corso I - II CANCEDDA	1 corso I SICUREZZA	1 corso I BARTOLOMEI C.
		1 corso III COSENTINO	1 corso II PULINA	1 corso II CIBRARIO
6	INGLESE		1 corso III + IV SICUREZZA	1 corso III + IV CIBRARIO
			1 corso I MAITA	1 corso I BIANCO A
			1 corso II CANDELORO	1 corso II MISANTONI
6	FRANCESE		1 corso III + IV IMPINNA	1 corso III + IV MISANTONI
			1 corso I RUSSO	1 corso I STRAZZANTI
			1 corso II RUSSO	1 corso II STRAZZANTI
1	SPAGNOLO		1 corso III + IV TORTOLINI	1 corso III + IV STRAZZANTI
1	TEDESCO			1 corso III + IV con Lagrange COLLETTI
1	FISICA	1 corso con Sella-Lagrange CANTORE		1 corso per I - II - III MALCANGI
1	CHIMICA	1 corso con Lagrange CACCIATORI		
4	ECONOMIA AZIENDALE			1 corso I con Lagrange JAYME
				1 corso II con Lagrange CIOTOLA
				1 corso III con Lagrange BARTOLOMEI
				1 corso IV con Lagrange COMINO
2	TTRG	1 corso I - II CAT CHIAMBRETTO		
		1 corso II MODA PELAIA		
1	PCI	1 corso III + IV CAT MAGGI		
1	TOPOGRAFIA	1 corso IV CAT PELAIA		
1	ESTIMO	1 corso IV CAT SAAVEDRA		
1	OTTICA		1 corso I + II CAMPISI	

Per la realizzazione delle iniziative di cui sopra è anche necessario l'indispensabile apporto del personale ATA per le attività di supporto.

Le parti concordano quindi di ripartire come di seguito riportato le risorse attribuite con nota prot. 11658 del 14 maggio 2021:

	retribuzione oraria L.D	retribuzione oraria L.S.	N°ore attività	Totale
Personale docente	35€	46,45€	390	18.115,50 €
Personale ATA - C.S.	12,50€	16,59€	90	1.493,10 €
Personale ATA - AA	14,50€	19,24€	60	1.154,40 €
Personale ATA - AT AR02	14,50€	19,24€	34	654,16 €
				21.417,16 €

Dopo ampia ed approfondita discussione, le parti concordano di apportare le seguenti modifiche:

diminuire le risorse destinata ai corsi IDEI, che passano da 15.000€ a 9.150

per implementare le risorse destinate all' art.49 – compensi forfettari – di € 5.850 per il maggiore impegno profuso dai docenti per la realizzazione della fase I del piano estate come di seguito specificato:

- A ognuno dei 24 docenti che svolgono 1 modulo destinato al recupero delle competenze di base e al consolidamento delle discipline nel periodo giugno – luglio 2021 € 150 L.D.
  - A ognuno dei 6 docenti che svolgono 2 moduli destinati al recupero delle competenze di base e al consolidamento delle discipline nel periodo giugno – luglio 2021 € 300 L.D.
  - Al docente che svolge 3 moduli destinati al recupero delle competenze di base e al consolidamento delle discipline nel periodo giugno – luglio 2021 € 450 L.D.
- Tot. € 5.850

A seguito di queste modifiche, la formulazione dell'art.43 risulta la seguente:

#### TITOLO V - RISORSE FINANZIARIE

#### ART.43 Risorse disponibili

Tutti gli importi sono indicati al lordo dipendente

	Ass. 20/21	Economie 19/20	totale
FIS	70.830,00	16.720,03	87.550,03
FF.SS.PP	5.353,84		5.353,84
INC.AGG.ATA	4.109,75	1.177,84	5.287,59
ORE ECCED.	3.805,16		3.805,16
AREE A RISCHIO	6.600,31	13.984,41	20.584,72
ATT. COMP. ED.FISICA	3.416,84		3.416,84
	94.115,90	31.882,28	125.998,18

Le risorse a disposizione di questa istituzione scolastica ammontano quindi per l'a.s. 2020/21 a € 125.998,18 (lordo dipendente).

Da questa somma vanno dedotti i seguenti importi:

5.010,00	indennità di direzione al DSGA
5.287,59	incarichi specifici personale ATA (vedi art. 36)
5.353,84	FF.SS.PP
9.150,00	<b>corsi IDEI</b>
3.805,16	sostituzione docenti assenti – ore eccedenti
600,00	Manutenzione 200 per ogni plesso
523,44*	sostituzione DSGA
1.305,00	Sostituzione AA assenti (10h*9AA*14,50)
2.625,00	Sostituzione CS assenti (primi 7 giorni) (10h*21CS*12,50)
1.305,00	Sostituzione AT assenti (10h*9AT*14,50)
3.416,84	Attività complementari educazione fisica
5.584,72	Progetti Aree a rischio 20/21
3.000,00	Gestione piattaforma d'Istituto, supporto e assistenza ai docenti per DAD, DDI e registro elettronico, supporto e assistenza informatica uffici (anche per smart working), organizzazione e supporto tecnico organi collegiali ed elezioni
46.966,59	

\*Per l'eventuale sostituzione del DSGA vengono accantonati € 523,44, calcolati su un periodo di 36 giorni; l'erogazione al sostituto verrà parametrata al periodo effettivo di copertura nella misura di € 14,54 giornalieri

**La disponibilità del fondo da ripartire ulteriormente ammonta quindi a € 73.181,59**

Le risorse sono ripartite in base al numero di unità di personale attivo per ciascuna delle componenti presenti nell'istituzione scolastica

Le risorse sono ripartite in base al numero di unità di personale attivo per ciascuna delle componenti presenti nell'istituzione scolastica

Personale ATA	(n. 39,5)	25%	<b>18.295,40</b>
Personale docente	(n. 125)	75%	<b>54.886,19</b>
			<b>73.181,59</b>

mentre quella dell'art 49 risulta la seguente:

**ART.49**

**Compensi forfettari**

14. Referente sede	Aalto		€ 1.200,00
15. Staff di sede	Aalto		€ 600,00
	Sella		€ 600,00
			€ 250,00
	Lagrange		€ 600,00
		(ore potenziamento)	
		(ore potenziamento)	
		( Corsi serali)	€ 250,00

16. Viene riconosciuto, nella misura di seguito specificata, un compenso forfettario anche ai docenti individuati quali referenti:

- BES		€ 300,00
		€ 300,00
		€ 300,00
- Certificazioni linguistiche		€ 300,00
- Studenti atleti alto livello		€ 300,00
- Orario		€ 250,00
		€ 250,00
		€ 250,00
		€ 250,00
		€ 250,00
		€ 150,00
		€ 150,00
		€ 150,00
		€ 150,00
- ASPP		€ 400,00
		€ 200,00
- Sito WEB		€ 400,00
		€ 200,00
		€ 200,00
- Educazione civica		€ 200,00
- Referenti COVID		€ 200,00
		€ 200,00
		€ 200,00
		€ 200,00
		€ 200,00

17. Ai 54 docenti individuati quali coordinatori di classe è assegnato un compenso forfettario come di seguito specificato (nel caso delle classi articolate la quota viene divisa fra i coordinatori di ciascuna articolazione):

a. Agli 8 coordinatori dei consigli delle classi I è assegnato un compenso forfettario di € 405,00

**tot. € 3.240,00**





- b. ai 35 coordinatori dei consigli delle classi II, III e IV è assegnato un compenso forfettario di € 355,00  
tot. € 12.425,00
- c. agli 11 coordinatori dei consigli delle classi V è assegnato un compenso forfettario di € 455,00  
tot. € 5.005,00
18. Ai 3 membri della commissione orientamento in uscita ( ) è assegnato un compenso forfettario di € 200  
tot. € 600,00
19. Ai docenti membri della commissione qualità/accreditamento è assegnato un compenso forfettario come di seguito specificato:
- |     |       |               |
|-----|-------|---------------|
| ( ) | € 500 |               |
| ( ) | € 150 |               |
| ( ) | € 150 |               |
|     |       | tot. € 800,00 |
20. Ai 6 docenti ( ) che svolgono l'attività di formazione classi viene riconosciuto un compenso forfettario di € 150  
tot. € 1.050,00
21. Al coordinatore della commissione elettorale ( ) viene riconosciuto un compenso forfettario di € 300, mentre agli altri 4 membri della commissione ( ) viene riconosciuto un compenso di € 150  
tot. € 900,00
22. Ai 3 membri della commissione BES ( ) è assegnato un compenso forfettario di € 150  
tot. € 450,00
23. Al referente sportello BES ( ) è assegnato un compenso forfettario di € 150  
tot. € 150,00
24. Al referente sportello psicologico ( ) è assegnato un compenso forfettario di € 150  
tot. € 150,00
25. Ai 2 membri della commissione HC – esclusa la FSP - ( ) è assegnato un compenso forfettario di € 150  
tot. € 300,00
26. Ai 33 docenti individuati quali tutor degli alunni dei percorsi di istruzione professionale viene riconosciuto un compenso forfettario di € 100  
tot. € 3.300,00
27. Considerato il maggior impegno richiesto per l'organizzazione degli open day in remoto, a ciascuna delle FF.SS.PP. per l'orientamento viene destinata una quota aggiuntiva di € 215,39  
tot. € 646,17
28. Alla commissione orientamento in ingresso viene destinato un budget di 5.250 € complessivi, pari a circa 300 ore; a ogni articolazione della commissione ( Aalto, Sella, Lagrange) vengono quindi destinate 100 ore da ripartirsi fra i membri in proporzione alle ore di attività effettivamente svolte da ciascuno.  
tot. € 5.250,00
29. Alla commissione "educazione civica" viene destinato un budget di 5.250 € complessivi, pari a circa 300 ore da ripartirsi fra gli 11 membri in proporzione alle ore di attività effettivamente svolte da ciascuno.  
tot. € 5.250,00
30. *Per il maggiore impegno profuso dai docenti per la realizzazione della fase I del piano estate come di seguito specificato:*
- *A ognuno dei 24 docenti che svolgono 1 modulo destinato al recupero delle competenze di base e al consolidamento delle discipline nel periodo giugno – luglio 2021* € 150 L.D.
  - *A ognuno dei 6 docenti che svolgono 2 moduli destinati al recupero delle competenze di base e al consolidamento delle discipline nel periodo giugno – luglio 2021* € 300 L.D.
  - *Al docente che svolge 3 moduli destinati al recupero delle competenze di base e al consolidamento delle discipline nel periodo giugno – luglio 2021* € 450 L.D.
- tot. € 5.850,00**

E quella dell'art. 46 risulta la seguente:

**ART.46**

**Straordinario**

- a. ai fini del riconoscimento degli straordinari non vengono prese in considerazione frazioni orarie inferiori ai 15'.
- b. la necessità di eventuali ore di lavoro straordinario per lo svolgimento delle mansioni ordinarie (con esclusione delle attività aggiuntive) e la disponibilità del personale ad effettuarle, deve essere prevista nell'ambito del piano delle attività e autorizzata dal DSGA in forma scritta
- c. le eventuali ore di lavoro straordinario saranno effettuate dal personale resosi disponibile all'insorgere della necessità.

Per quanto riguarda il carico di lavoro derivante da assenze di colleghi il DSGA nell'attribuire ore di straordinario terrà conto dei seguenti criteri:

- situazione organica e strutturale
- distribuzione delle unità di personale sui plessi
- disponibilità espressa

Si concorda inoltre che il monte ore di prestazioni retribuibili oltre l'orario d'obbligo (18.295,40 – 8.100=10.195,40) destinata a questo comma è di complessive ore annue:

collaboratori scolastici	386	4.825,00
assistenti amministrativi	230	3.335,00
assistenti tecnici	140	<u>2.030,00</u>
	tot.	10.190,00

*a seguito dell'assegnazione delle risorse di cui alla nota 11658 del 14 maggio 2021, vengono destinate le seguenti risorse, finalizzate a retribuire le prestazioni straordinarie effettuate a supporto della fase I del piano Estate:*

	<i>retribuzione oraria L.D</i>	<i>retribuzione oraria L.S.</i>	<i>N°ore attività</i>	<i>Totale</i>
<i>Personale ATA - C.S.</i>	<i>12,50€</i>	<i>16,59€</i>	<i>90</i>	<i>1.493,10 €</i>
<i>Personale ATA - AA</i>	<i>14,50€</i>	<i>19,24€</i>	<i>60</i>	<i>1.154,40 €</i>
<i>Personale ATA - AT AR02</i>	<i>14,50€</i>	<i>19,24€</i>	<i>34</i>	<i>654,16 €</i>

Il DSGA avrà cura di ripartire equamente tale monte ore fra tutte le unità di personale.

Si concorda che, le ore di straordinario cumulate per attività di formazione, saranno considerate come monte-ore a recupero.

Il personale potrà optare per il recupero:

- nelle giornate previste dal piano delle chiusure prefestive qualora non intenda utilizzare le ferie non godute e/o le giornate di recupero festività maturate;

il recupero potrà essere effettuato nei periodi di sospensione dell'attività didattica e compatibilmente con le esigenze di servizio entro il 31/8 dell'a.s di riferimento.

Parte pubblica Dirigente Scolastico Marcellina Longhi

Parte sindacale Rosaria Bocchieri

Luigi Bufalino

Silvia Ristori

