



I.I.S. SELLA AALTO LAGRANGE

Via Montecuccoli 12 - 10121 TORINO
Tel. 011.54.24.70 Fax 011.54.75.83
tois037006@pec.istruzione.it protocollo@sellaaltolagrange.gov.it
C.F. 97666960014

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI

Approvati dal Comitato di Valutazione dello
I.I.S Sella Aalto Lagrange – Torino
nella seduta del 14 aprile 2016

Il Comitato individua i criteri per la **valorizzazione del merito dei docenti** in ottemperanza del disposto della Legge 107/2015.

Premesso che dovranno sussistere i seguenti requisiti: essere docenti in ruolo e in servizio effettivo sulle classi, non avere ricevuto sanzioni disciplinari né avere procedimenti disciplinari in corso, rispettare e far rispettare il regolamento di Istituto e operare nel rispetto delle scadenze didattiche e di programmazione, contribuendo alla costruzione di rapporti utili e positivi con i genitori, gli allievi e la struttura amministrativa dell'Istituto.

SI DELIBERA

1. Al fine di garantire una valorizzazione che corrisponda a un congruo riconoscimento economico, ogni anno l'assegnazione sarà rivolta a una percentuale compresa tra il 10 % e il 60% dell'intero corpo docente ed erogata in un'unica soluzione ;
2. La graduatoria di merito per il riconoscimento dell'assegno di valorizzazione avrà durata annuale
3. L'importo corrisposto è attribuito in base al punteggio della graduatoria

Sulla base di quanto disposto dal comma 129 della Legge 107/2015, si terrà conto di quanto segue:
lettera a) massimo 70 punti, lettera b) massimo 10 punti, lettera c) massimo 20 punti:

a) della qualità dell'offerta e della programmazione didattica e del contributo al progresso dell'Istituzione scolastica, nonché del successo formativo, scolastico e umano degli studenti.

- Docenti che si siano impegnati in azioni di inclusione e recupero a vantaggio di allievi con Bisogni Educativi Speciali;
- Docenti che abbiano contribuito fattivamente alla interazione e alla valorizzazione dei Consigli di classe e dei Dipartimenti disciplinari;
- Docenti che abbiano dato concretezza ai valori della collegialità nei confronti dei docenti e con gli operatori attivi sul territorio, educatori, genitori e allievi;
- Docenti che si siano fatti carico dell'attività di tutoraggio nei riguardi dei docenti neo assunti e in anno di prova.

b) dell'impegno profuso nella formazione, nella crescita culturale e professionale e della disponibilità a trasferire tali competenze agli studenti e agli altri docenti:

- Docenti che hanno partecipato a corsi di formazione e che abbiano riversato le competenze acquisite nella professione e nella realizzazione di buone pratiche relazionali;
- Docenti che hanno mostrato disponibilità ad apprendere e utilizzare nuove tecnologie al servizio di migliori e più efficaci didattiche.

c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico.

- Docenti che partecipino all'organizzazione e alla gestione dell'Istituzione scolastica attraverso incarichi di supporto al Dirigente nel coordinamento dei Consigli di classe e nei dipartimenti;
- Docenti che abbiano partecipato attivamente alla gestione della complessità e della specificità dell'Istituzione scolastica.

Dirigente scolastico:

f.to Dott.ssa Maria Stella Giuffrida

Rappresentante USR Piemonte:

f.to Prof.ssa Marina Maifredi

Docenti: f.to Maria Beatrice Cerrino, f.to Silvia Ristori, f.to Giuseppe Genovese

Genitori: f.to Riccardo Azzolini

Studente: f.to Eduard Niculita